

ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN CẨM KHÊ

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 10 /UBND-LĐ

Cẩm Khê, ngày 03 tháng 01 năm 2019

V/v thực hiện Nghị định số
157/2018/NĐ-CP ngày 16/11/2018 về
mức lương tối thiểu vùng năm 2019.

Kính gửi: Giám đốc các doanh nghiệp trên địa bàn huyện.

Ngày 20 tháng 12 năm 2018 Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Phú Thọ ban hành Văn bản số 2205/SLĐTBXH-LĐTLBHXH hướng dẫn thực hiện Nghị định số 157/2018/NĐ-CP ngày 16 tháng 11 năm 2018 Nghị định quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động. Để việc thực hiện tốt chính sách pháp luật lao động, tiền lương, bảo hiểm xã hội cho người lao động tại các doanh nghiệp trên địa bàn huyện năm 2019. Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện Cẩm Khê yêu cầu giám đốc các doanh nghiệp trên địa bàn huyện thực hiện các nội dung sau:

Triển khai xây dựng thang bảng lương, quy chế trả lương theo đúng các quy định mới tại Nghị định 157/2018/NĐ-CP ngày 16/11/2018 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động tại các doanh nghiệp, hợp tác xã, cá nhân và các tổ chức có sử dụng lao động theo hợp đồng lao động cụ thể:

1- Mức lương tối thiểu vùng được áp dụng trên địa bàn huyện Cẩm Khê ở mức **2.920.000 đồng/tháng** (vùng IV).

- Mức lương tối thiểu vùng trên là mức lương thấp nhất làm cơ sở để doanh nghiệp và người lao động thỏa thuận và trả lương, trong đó mức lương trả cho người lao động làm việc trong điều kiện lao động bình thường, bảo đảm đủ giờ làm việc bình thường trong tháng và hoàn thành định mức lao động hoặc công việc đã thỏa thuận phải đảm bảo.

- Không thấp hơn mức lương tối thiểu đối với người lao động chưa qua đào tạo làm công việc giản đơn nhất. Cao hơn ít nhất 7% so với mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm công việc đòi hỏi người lao động đã qua học nghề, đào tạo nghề theo quy định tại Khoản 2 Điều 5 Nghị định 157/2018/NĐ-CP.

2- Khi doanh nghiệp điều chỉnh các mức lương trong thang lương, bảng lương theo mức lương tối thiểu vùng mới quy định tại Nghị định 157/2018 thì mức lương ghi trong hợp đồng lao động phải phù hợp với các quy định hiện hành về chính sách tiền lương và bảo hiểm xã hội. Doanh nghiệp không được bỏ hoặc cắt giảm tiền lương khi người lao động làm thêm giờ, làm việc vào ban đêm, làm việc trong điều kiện nặng nhọc độc hại, chế độ bồi dưỡng bằng hiện vật đối với các chức danh nghề nặng nhọc, độc hại theo quy định của pháp luật lao động. Các khoản phụ cấp, bổ sung khác, trợ cấp, tiền thưởng do doanh

MAH
nghiep quy định thì thực hiện theo thỏa thuận trong hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể hoặc trong quy chế trả lương của doanh nghiệp.

3- Các doanh nghiệp tiến hành rà soát điều chỉnh thang, bảng lương của doanh nghiệp phải có quy định cụ thể về kỳ hạn trả lương, nguyên tắc trả lương, tiền lương làm thêm giờ trong quy chế trả lương cho người lao động, đảm bảo phù hợp với quy định tại các Điều 93, 94, 95, 96, 97, 98, 99 của Bộ luật lao động, Nghị định 49/2013/NĐ-CP ngày 14 tháng 5 năm 2013 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Bộ luật lao động về tiền lương, Nghị định 157/2018/NĐ-CP ngày 16 tháng 11 năm 2018 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động. Lập 02 bộ hồ sơ nộp tại phòng Lao động - Thương binh và Xã hội huyện trước **08/02/2019**. (hồ sơ bao gồm: văn bản thông báo việc điều chỉnh và áp dụng thang bảng lương mới của doanh nghiệp, quyết định điều chỉnh thang, bảng lương có đính kèm bản thang bảng lương mới được điều chỉnh của doanh nghiệp; bản quy định các tiêu chuẩn và điều kiện áp dụng đối với từng chức danh hoặc nhóm chức danh nghề, công việc trong thang bảng lương có chữ ký xác nhận của giám đốc; quy chế trả lương và thưởng; văn bản đồng ý của Ban chấp hành Công đoàn hoặc Ban chấp hành Công đoàn lâm thời đối với thang bảng lương mới của doanh nghiệp. Đối với doanh nghiệp chưa có tổ chức Công đoàn phải có danh sách với ít nhất 75% chữ ký của người lao động nhất trí thang, bảng lương mới).

Chủ tịch UBND huyện yêu cầu Giám đốc các doanh nghiệp trên địa bàn huyện nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- CT, PCT UBND (Ô Sinh);
- Phòng LĐ-TB&XH;
- Lưu: VT.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**



Đỗ Xuân Sinh